

שינויים צפויים למעסיקים בחצי שנה הקרובה:



שכר מינימום		
(בש"ח)		
<u>החל מ</u>	<u>החל מ</u>	<u>המצב כיום</u>
<u>1/1/2017</u>	<u>1/7/2016</u>	<u>1/6/2016</u>
5000	4,825	4,650

הגדלת ימי חופשה לעובדים במהלך 4 שנים ראשונות לעבודתם					
(לא חל כל שינוי לגבי ימי חופשה של עובדים החל משנה חמישית של העסקתם)					
<u>החל מ 1/1/2017</u>		<u>החל מ 1/7/2016</u>		<u>המצב כיום 1/6/2016</u>	
<u>שבוע עבודה</u>	<u>שבוע עבודה</u>	<u>שבוע עבודה</u>	<u>שבוע עבודה</u>	<u>שבוע עבודה</u>	<u>שבוע עבודה</u>
<u>בן 6 ימים</u>	<u>בן 5 ימים</u>	<u>בן 6 ימים</u>	<u>בן 5 ימים</u>	<u>בן 6 ימים</u>	<u>בן 5 ימים</u>
14	12	13	11	12	10

הפקדות מינימליות לחסכון פנסיוני (***)			
<u>החל מ</u>	<u>החל מ</u>	<u>המצב כיום</u>	
<u>1/1/2017</u>	<u>1/7/2016</u>	<u>1/6/2016</u>	
6%	5.75%	5.50%	חלק עובד
(*)6.5%	6.25%	6%	חלק מעסיק - תגמולים
6%	6%	6%	חלק מעסיק - פיצויים (**)
12.00%	18.00%	17.50%	סה"כ

(*) מעסיק המפקיד לביטוח מנהלים יידרש לרכוש ביטוח אובדן כושר עבודה על 75% מהשכר
 (**) אם העובד אינו חתום על סעיף 14 אזי המלצה להפקיד 8.333% :
 במקרה והעובד התפטור/פוטל במהלך שנה ראשונה לעבודתו ההפקדות חוזרות למעסיק
 יש לשים לב כי פרוצדורת החזרת הכסף לוקחת זמן ויש צורך לעבוד מול סוכן ביטוח ורואה חשבון
 (***) נדרש להפקיד לכל עובד לאחר 3 חודשי העסקה רטרואקטיבית
 אם אין לעובד קרן פנסיה פעילה-ההפקדה היא החל מחודש שביעי לעבודתו ולא רטרואקטיבית

@ כל הזכויות שמורות לאפקטיב סטרים בע"מ www.effectivestream.co.il